
SUSTAINABLE SOURCING POLICY AND SUPPLIER GUIDING PRINCIPLE



นโยบายด้านการจัดหาอย่างยั่งยืน และแนวปฏิบัติ สำหรับคู่ค้าธุรกิจ
บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย





นโยบายด้านการจัดหาย่างยั่งยืนและแนวปฏิบัติสำหรับคู่ค้าธุรกิจ
บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
Sustainable Sourcing Policy and Supplier Guideline Principle
Charoen Pokphand Foods Public Company Limited and its Subsidiaries

หลักการ / Introduction

บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) หรือ ซีพีเอฟ ตระหนักดีว่า “คู่ค้าธุรกิจ” คือ หัวใจสำคัญของความสำเร็จในการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพในด้านคุณค่า รสชาติ และความปลอดภัย สามารถตรวจสอบย้อนกลับได้ บนพื้นฐานการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทเชื่อว่าความสำเร็จที่มั่นคงและยั่งยืน จำเป็นต้องอยู่บนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบตลอดกระบวนการดำเนินธุรกิจของบริษัทและคู่ค้าธุรกิจ จึงได้กำหนดนโยบายด้านการจัดหาย่างยั่งยืนและแนวปฏิบัติสำหรับคู่ค้าธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าเป็นหุ้นส่วนการดำเนินธุรกิจระหว่างบริษัทและคู่ค้าธุรกิจมีความสอดคล้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ซึ่งนโยบายและแนวปฏิบัตินี้ไม่เพียงแต่จะช่วยพัฒนาศักยภาพ ยกระดับขีดความสามารถทางการแข่งขัน และเสริมสร้างการเติบโตในระยะยาวไปด้วยกัน หากยังเป็นโอกาสให้บริษัทและคู่ค้าธุรกิจมีส่วนร่วมสร้างความสมดุลและพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยภาพรวมให้เกิดความมั่นคงที่ยั่งยืนตลอดไป

Charoen Pokphand Foods Public Company Limited or “CPF” understands that **“Business Partners”** are the key to success in delivering products and services with traceability and high quality in nutritious, taste and safety based on socially-and-environmentally-responsible business conduct.

CPF truly believes that stable and sustainable success depends greatly on systematic social and environmental responsibility throughout the business operations of the Company and the business partners. CPF, thus, formulates its Sustainable Sourcing Policy and Supplier Guiding Principle to ensure that business partnership between the Company and its business partners is in accordance with relevant laws and regulations. This policy and guiding principle does not only enhance potential, improve competitiveness and foster long-term mutual growth, but also offers an opportunity to the Company and its business partners to participate in an effort to develop balance and to improve the society and the environment, which will, in turn, ensure sustainability and growth of the business.

ขอบเขต/ Scope

นโยบายและแนวปฏิบัติฉบับนี้บังคับใช้กับซีพีเอฟและบริษัทย่อย รวมถึงส่งมอบให้กับคู่ค้าธุรกิจของบริษัทนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจ

This policy and guiding principle applies to CPF and its subsidiaries and can be adapted by the business partners for their business operation.

นิยาม/ Definitions

ในนโยบายและแนวปฏิบัติฉบับนี้ / In this policy and guiding principle:

“บริษัท” หรือ “ซีพีเอฟ” หมายถึง บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน)

“บริษัทย่อย” หมายถึง บริษัทที่ซีพีเอฟ (๑) ถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงเกินกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทนั้น ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม (๒) มีอำนาจควบคุมคะแนนเสียงส่วนใหญ่ในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทนั้น ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม และ/หรือ (๓) มีอำนาจควบคุมการแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการตั้งแต่กึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม

“คู่ค้าธุรกิจ” หมายถึง ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ รวมถึงผู้รับเหมาแรงงานและบริการ

“**The Company**” or “**CPF**” means Charoen Pokphand Foods Public Company Limited.

“**Subsidiaries**” or “**Subsidiary**” mean any company that CPF directly or indirectly (i) holds more than 50 % of such company’s total voting shares, (ii) has control over majority votes at such company’s shareholder meetings, and/or (iii) has control over appointments or dismissals of at least one half of the total committee members of such company.

“**Business partners**” mean suppliers of products and services including labor and services contractors.

แนวทางปฏิบัติ/ Implementation

เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของคู่ค้าธุรกิจสอดคล้องกับนโยบายด้านการจัดหาย่างยั่งยืน บริษัทจึงกำหนดแนวทางในการบริหารจัดการด้านการจัดหาไว้ดังนี้

In order to ensure that the operation of its business partners is in accordance with CPF's Responsible and Sustainable Sourcing Policy, the Company, thus, stipulates the following guidelines for sourcing management as follows.

- ฝึกอบรมพนักงานที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้และความเข้าใจถึงนโยบายและแนวปฏิบัติ
- Provide training to relevant employees to equip them with knowledge and understanding of the policy and guiding principle.
- ส่งต่อนโยบายและแนวปฏิบัติแก่คู่ค้าธุรกิจ
- Communicate the policy and guiding principle to the business partners.
- ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของคู่ค้าธุรกิจอย่างต่อเนื่อง
- Continually monitor and assess the operation of the business partners.
- ร่วมพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถทางการแข่งขันบนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อสังคม
- Foster potential and competitiveness on the basis of social responsibility

พร้อมกำหนดแนวปฏิบัติสำหรับคู่ค้าธุรกิจ ครอบคลุมแนวทางการดำเนินงานใน 4 ด้านหลัก ดังนี้

CPF also sets guidelines for its business partners covering 4 principles of operation as follows.

ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ (Products and Services)

ในฐานะผู้นำธุรกิจเกษตรอุตสาหกรรมและอาหารครบวงจร บริษัทให้ความสำคัญและใส่ใจอย่างยิ่งในเรื่อง “คุณภาพและความปลอดภัยตลอดห่วงโซ่อาหาร” ซึ่งนับเป็นปัจจัยสำคัญต้นทางในการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพและปลอดภัยต่อผู้บริโภค จึงคาดหวังให้คู่ค้าธุรกิจมีการดำเนินการ ดังนี้

As a leading integrated agro-industrial and food business, CPF places great importance and attention on the "quality and safety throughout the food chain" which is considered an important initial factor in delivering quality and safe products and services to consumers. CPF, thus, expects its business partners to comply with the following business practices.

- **คุณภาพและความปลอดภัย** คู่ค้าธุรกิจจะสร้างสรรค์หรือจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ผ่านวิธีการควบคุมและบริหารจัดการอย่างเหมาะสม เพื่อส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่ตรงตามข้อกำหนดของบริษัทและข้อตกลงที่คู่ค้าธุรกิจให้ไว้

- **Quality and Safety** - Business partners shall create and deliver environmentally-friendly products which are high in quality and safety through appropriate control and management methods to ensure that the products and services delivered meet CPF's requirements and terms agreed by the business partners.

- **การตรวจสอบย้อนกลับ** คู่ค้าธุรกิจต้องสามารถแสดงหลักฐานหรือเอกสารรับรองแหล่งที่มาของผลิตภัณฑ์และบริการ ที่สามารถทำให้บริษัทตรวจสอบและยอมรับได้ว่าผลิตภัณฑ์เหล่านั้นไม่ได้มาจากแหล่งตัดไม้ทำลายป่า พื้นที่มรดกโลกและพื้นที่ที่มีความหลากหลายทางชีวภาพ ตลอดจนการลดทอนความสมบูรณ์ของแหล่งทรัพยากรธรรมชาติที่มีความสำคัญหลัก รวมทั้งมาตรฐานด้านคุณภาพและความปลอดภัยของกระบวนการผลิตแก่บริษัทและผู้เกี่ยวข้อง หากได้รับการร้องขอ

- **Traceability** - If requested by the Company or relevant parties, business partners shall produce proof or documents which i) certify that products and services are not sourced from deforested areas, World Heritage areas or biodiversity areas, and ii) certify that product and service sourcing does not reduce natural resource abundance. Business partners shall also present proof which certifies that the production meets the quality and safety standards.

- **การไม่ตัดไม้ทำลายป่า** คู่ค้าธุรกิจผู้ส่งมอบผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรที่มีความเสี่ยงต่อการตัดไม้ทำลายป่า ควรมีระบบสอบย้อนกลับที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าผลิตภัณฑ์ที่ส่งมอบให้กับบริษัทไม่ได้ มาจากแหล่งที่มาที่มีการตัดไม้ทำลายป่า

- **No-Deforestation Practice** Business partner who supplies agriculture products that may be exposed to high deforestation risks shall have an effective traceability system ensure that product supplied to CPF are deforestation free

ด้านบุคลากร (People)

บริษัทให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อบุคลากรอย่างเป็นธรรมและเคารพในสิทธิมนุษยชน จึงคาดหวังให้คู่ค้าธุรกิจให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าว โดยมีการดำเนินการดังนี้

CPF places great importance on treating its employees with fairness and respect to human rights and expects business partners to also take the issues seriously by complying with the following regulations.

- **แรงงานเด็ก** คู่ค้าธุรกิจจะปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสากลด้านแรงงานว่าด้วยอายุขั้นต่ำในการจ้างงาน และจะไม่ให้แรงงานผู้เยาว์ทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและพัฒนาการ รวมถึงส่งผลกระทบต่อการศึกษาภาคบังคับ

- **Child Labor** Business partners shall comply with international labor law and regulations on the minimum employment age and shall not allow young workers to perform work tasks that may pose risks to their health, development or compulsory education.

- **แรงงานบังคับ** คู่ค้าธุรกิจจะไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ และจะไม่เรียกเก็บเงินหรือเอกสารประจำตัวใดๆ ของพนักงาน เว้นแต่เป็นกรณีที่กฎหมายอนุญาตให้ดำเนินการได้โดยชัดแจ้ง

- **Forced Labor** Business partners shall not endorse or engage in forced labor of any form, and shall not collect any money or personal documents from employees unless otherwise stipulated by law.

- **การไม่เลือกปฏิบัติและต่อต้านการล่วงละเมิด** คู่ค้าธุรกิจจะเคารพในความแตกต่างและปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เอื้อประโยชน์หรือลิดรอนสิทธิของพนักงานอย่างไม่เป็นธรรม อันมีสาเหตุมาจากเรื่องเชื้อชาติ สัญชาติ เผ่าพันธุ์ สีผิว ต้นตระกูล ศาสนา สถานะทางสังคม เพศ อายุ ความพิการหรือทุพพลภาพ แนวคิดทางการเมือง ตลอดจนสถานภาพเกี่ยวกับการสมรส รวมถึงต่อต้านการล่วงละเมิดในทุกรูปแบบโดยเด็ดขาด ทั้งทางวาจา ทาง

ร่างกาย และจิตใจ ไม่ว่าการแสดงพฤติกรรมนั้น จะมีนัยยะทางเพศหรือไม่ก็ตาม โดยให้ความสำคัญกับกลุ่มเปราะบาง เช่น แรงงานสตรี สตรีตั้งครรภ์ แรงงานข้ามชาติ แรงงานผู้รับเหมา เป็นต้น คู่ค้าธุรกิจจะไม่ใช้วิธีการลงโทษพนักงานด้วยวาจาที่ไม่เหมาะสม และไม่ลงโทษทางร่างกาย รวมถึงไม่กระทำการบังคับขู่เข็ญ และทำร้ายร่างกายพนักงาน

- **Non-discrimination and anti-harassment** Business partners shall respect the differences among employees and equally treat all employees without unfairly benefiting or depriving employees based on their race, nationality, skin color, ancestry, religion, social status, gender, age, disability, political beliefs and marital status. Business partners shall also have a zero-tolerance stance on harassment in all forms; verbally, physically, and mentally; whether sexual or non-sexual, focusing on vulnerable groups, e.g. female workers, pregnant women, migrant workers, contracted workers. Business partners shall not engage in any use of corporate punishment, including verbal abuse and physical coercion of employees. No harsh or inhumane treatment is allowed.

- **การจ่ายผลตอบแทน** คู่ค้าธุรกิจจะจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทน ซึ่งรวมถึงค่าล่วงเวลา สวัสดิการ และผลประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน และจะไม่หักค่าจ้างพนักงานไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่ที่กฎหมายยกเว้นไว้

- **Compensation** Business partners shall comply with labor law on wages, compensation, overtime, welfare, and various forms of benefits, and shall not deduct wages under any circumstances unless otherwise exempted by law.

- **ชั่วโมงการทำงาน และวันหยุด** คู่ค้าธุรกิจจะกำหนดชั่วโมงการทำงานปกติไม่เกินกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้ และจะดูแลให้ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาของพนักงานเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงจัดให้มีเวลาพักระหว่างการทำงาน และเวลาพักก่อนการทำงานล่วงเวลาไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้ คู่ค้าธุรกิจจะจัดให้พนักงานมีวันหยุดประจำปีวันหนึ่งวันตามประเพณี และวันหยุดพักผ่อนประจำปี ไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้ และให้พนักงานมีสิทธิลาไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้

- **Working Hours and Rest Days** Business partners shall set the normal working hours which will not exceed that stipulated by law, and shall keep the overtime hours of employees within the limit stipulated by law. This includes providing rest period during normal working hours and before overtime hours not less than the time required by law. Business partners shall provide employees with weekly rest days, traditional holidays, and annual leaves not less than the law stipulated. This includes providing employees with the right to take leave not less than specified by the law.

- **สิทธิในการเข้าร่วมสมาคมและสิทธิในการเจรจาต่อรอง** คู่ค้าธุรกิจจะเคารพสิทธิพนักงานในการจัดตั้งหรือการเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน รวมถึงการเข้าร่วมในกระบวนการเจรจาต่อรองตามขั้นตอนของกฎหมาย

- **Freedom of Association and Collective Bargaining** Business partners shall respect the employees' right to set up or to join a labor union, and the employees' right to enter into negotiation as stipulated by law.

- การดูแลเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ คู่ค้าธุรกิจจะจัดให้มีสภาวะแวดล้อม เครื่องจักร อุปกรณ์ รวมทั้งการปฏิบัติงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย ซึ่งรวมถึงการกำหนดให้มีการควบคุมขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ปลอดภัย การป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน และมาตรการดูแลทางด้านเทคนิคอื่นๆ ที่เหมาะสมกับลักษณะงาน เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นกับพนักงาน ตลอดจนไม่เกิดการหยุดชะงักในกระบวนการผลิต

- Occupational Health and Safety Business partners shall ensure that the work environment, machines, equipment and operations are safe and hygienic. This includes setting measures for safe operating procedures, prevention measures against occupational accidents and diseases, and any other relevant technical measures, which are appropriate for the nature of work in order to reduce risks which can be posed on employees and which can affect the production.

ด้านกระบวนการผลิต (Process)

บริษัทตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นปัจจัยต้นทางและพื้นฐานของธุรกิจเกษตรอุตสาหกรรมและอาหาร จึงได้ดำเนินงานภายใต้แนวทาง “ธุรกิจสีเขียว” หรือ Green Business ด้วยการปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายอย่างเคร่งครัด การบริหารจัดการทรัพยากรในกระบวนการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด การพัฒนาวัดกรรมการผลิตในแนวทางที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และผลิตภัณฑ์ออร์แกนิกต่างๆ

ในฐานะที่คู่ค้าธุรกิจเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการดำเนินงาน บริษัทจึงคาดหวังความร่วมมือจากคู่ค้าธุรกิจในการดำเนินงานที่สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ดังนี้

CPF realizes the value and the significance of natural resources and the environment which are the basic factors of and the basis for the agro-industrial and food businesses. Thus, the Company has been operating under the concept "Green Business," strictly complying with rules and regulations. CPF places great importance on ensuring efficient and effective resources management within the production process, and pays great attention to its environmentally-friendly approaches to the development of innovation and to its various organic products.

As business partners are part of the operating process, CPF expects business partners to operate in accordance with CPF's operating principles as follows.

- **การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม** คู่ค้าธุรกิจจะปฏิบัติตามข้อบังคับและกฎหมายสิ่งแวดล้อมทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่น รวมถึงจะสนับสนุนการดำเนินงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดย

- **Environmental Management** Business partners shall comply with both national and local environmental rules and regulations, and will ensure environmentally-friendly operation by

- บริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งรวมถึงลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ลดการใช้พลังงาน น้ำ ลดมลภาวะทางสิ่งแวดล้อม และการปฏิบัติตามมาตรฐานการจัดการน้ำเสีย เช่น การลดการใช้สารเคมี ยาฆ่าแมลงเกินความจำเป็น การบำบัดน้ำเสียก่อนการระบายน้ำทิ้ง เป็นต้น
- Ensuring efficient resources management which includes reducing greenhouse gas emissions, reducing energy and water consumption, reducing environmental pollution, and ensuring compliance with wastewater standard. Examples

are such as reducing excessive use of chemical insecticide, treating its effluent before discharge

- มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ ความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อรักษาความสมดุลของระบบนิเวศ
- Taking part in conservation of natural resources and biodiversity to ensure ecological balance.

- **โครงการที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศ** คู่ค้าธุรกิจจะมีส่วนร่วมในโครงการที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศและ/หรือโครงการอนุรักษ์พลังงานซึ่งมีส่วนช่วยในการรับมือกับปัญหาสภาพภูมิอากาศทั้งทางตรงและทางอ้อม

- **Climate-Related Engagement Program** Business partner shall participate in climate-related engagement program and/or energy conservation program that help addressing direct or indirect climate problem.

- **โครงการเกษตรกรรมเพื่อปรับตัวต่อสภาพภูมิอากาศ** คู่ค้าธุรกิจทางการเกษตรเมื่อถูกร้องขอ ควรเข้าร่วมหรือริเริ่มในโครงการเกษตรกรรมเพื่อปรับตัวต่อสภาพภูมิอากาศที่เกี่ยวข้องกับ

- **Climate Resilient Agriculture Projects** If requested by the Company or relevant parties, Agriculture business partner shall participate or initiate a climate resilient agriculture projects that are related to

- การปรับปรุงบำรุงดิน
- Soil health improvement
- ความมั่นคงด้านน้ำ
- Water security
- การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตผลผลิตทางการเกษตร
- Crop efficiency improvement

- **แผนบริหารจัดการน้ำ** คู่ค้าธุรกิจจะต้องมีการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบต่อทรัพยากรน้ำ และจะต้องมีการจัดทำแผนบริหารจัดการน้ำ
- **Water Management Plan** Business partner shall conduct water risk and impact assessment and shall have water management plans in place
- **การปรับปรุงประสิทธิภาพ/การพัฒนานวัตกรรม** คู่ค้าธุรกิจจะร่วมคิด ดำเนินการ ตลอดจนแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนากระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง อันนำมาซึ่งการเพิ่มประสิทธิภาพหรือนวัตกรรมในธุรกิจ
- **Efficiency Improvement / Business Innovation** Business partners shall collaborate in the operation, and the knowledge and experience exchange in order to continually improve the operating processes, which, in turns, brings about increasing efficiency and innovation in the business.

ด้านการดำเนินงาน (Performance)

บริษัทยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม และการปฏิบัติตามข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เป็นระบบ โปร่งใส และตรวจสอบได้ จึงคาดหวังให้คู่ค้าธุรกิจซึ่งดำเนินธุรกิจร่วมกับบริษัทมีแนวทางการบริหารจัดการองค์กรที่สอดคล้องกัน โดยครอบคลุมประเด็นต่างๆ ดังนี้

CPF adheres to the good corporate governance principle, appropriate risk management and compliance with relevant rules and regulations related to efficient, systematic, transparent and verifiable organizational management. The Company expects business partners to operate based on consistent organizational management approaches with regard to the following issues.

- **การปฏิบัติตามกฎหมาย** คู่ค้าธุรกิจจะปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทได้อย่างถูกต้อง
- **Legal Compliance** Business partners shall abide by relevant laws and regulations and comply with CPF's code of business conduct.
- **การบริหารความเสี่ยง** คู่ค้าธุรกิจจะติดตามสถานการณ์และปัจจัยเสี่ยงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และอื่น ๆ อย่างใกล้ชิด พร้อมประเมินผลกระทบและกำหนดแนวทางในการบริหารความเสี่ยงนั้น ๆ สำหรับการค้าในธุรกิจทั้งระยะสั้นและระยะยาว
- **Risk Management** Business partners shall closely monitor economic, social, environmental and other situations and risk factors, and assess impact and set approaches to managing such risks for short- and long-term business operations.
- **การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส** คู่ค้าธุรกิจจะรายงานผลประกอบการหรือสถานะทางการเงินอย่างครบถ้วน โปร่งใส และตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ข้อมูลที่แสดงในรายงานทางการเงินควรมีความถูกต้องเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป
- **Disclosure of Information and Transparency** Business partners shall report financial performance and status in a complete, transparent and verifiable manner. Information included in financial reports should be accurate and in accordance with generally-accepted accounting standards.
- **การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน** คู่ค้าธุรกิจจะให้ข้อมูลสารสนเทศแก่ผู้ถือหุ้นโดยรวมอย่างเพียงพอและเท่าเทียมกัน ตลอดจนมีมาตรการป้องกันผู้บริหารใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบ

- **Equitable Treatment of Shareholder** Business partners shall sufficiently and equitably provide information to all shareholders, and shall set measures which prevent executive members from wrongfully using such information for personal gain or for others.

- **การประกอบกิจการอย่างเป็นธรรม** คู่ค้าธุรกิจจะดำเนินงานบนพื้นฐานของการปฏิบัติตามกฎกติกาและจริยธรรม และไม่ดำเนินการใด ๆ ซึ่งเป็นการสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม

- **Fair Business Operation** Business partners will operate with adherence to rules and ethics and will not engage in business conduct that may create an unfair competitive advantage.

- **การป้องกันการทุจริตและความขัดแย้งทางผลประโยชน์** คู่ค้าธุรกิจจะกำหนดเป็นนโยบาย วางแผนบริหารและประเมินความเสี่ยง มีกลไกการรายงานและระบบบัญชีที่ดี มีการพิจารณาและติดตามผล สื่อสารและฝึกอบรมสร้างความตระหนักรู้ถึงการทุจริตและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่อาจเกิดขึ้น และการต่อต้านการทุจริตและความขัดแย้งทางผลประโยชน์แก่พนักงาน

- **Anti-corruption and Conflict of Interest** Business partners shall formulating risk assessment and management policies identifying high-risk cases. Business partners shall also create an efficient reporting mechanism and accounting system, review and follow up. It is also expected that business partners shall manage communication and provide training to raise awareness of possible corruptions, conflict of interest and anti-corruption and conflict of interest for employees.

- **การรักษาความลับ** คู่ค้าธุรกิจจะเคารพในสิทธิและข้อมูลของลูกค้าและคู่ค้า โดยจะไม่ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลของลูกค้าและคู่ค้าหากไม่ได้รับอนุญาต เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น

- **Data Privacy, Protection and Security** Business partners shall respect the rights and information of customers and partners by refraining from using or disclosing information of customers and partners without permission unless otherwise stipulated by law.

บริษัทคาดหวังว่าคู่ค้าธุรกิจจะตระหนักในประโยชน์และความสำคัญอันจะนำไปสู่ความร่วมมือและสื่อสารแนวปฏิบัติข้างต้นไปสู่พนักงานและผู้เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ บริษัทสนับสนุนให้คู่ค้าธุรกิจมีหลักจริยธรรม หรือกำหนดนโยบายการจัดการสินค้าและบริการอย่างรับผิดชอบของตนเองที่สอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติของบริษัท ใ้กับคู่ค้าธุรกิจของตนเอง เพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการจัดหาและส่งมอบอย่างรับผิดชอบและยั่งยืนระหว่างบริษัทและคู่ค้าธุรกิจต่อไป

CPF expects business partners to realize the benefit and significance of the policy which will lead to cooperation, and to communicate this policy and guiding principle to their employees and related parties. Furthermore, CPF encourages business partners to uphold ethics and to formulate their own responsible product and service sourcing policy that is in accordance with CPF's policy and guiding principle to be applied to their own business partners.

มิถุนายน 2567

June 2024

การรับทราบและยืนยันการปฏิบัติตามนโยบายด้านการจัดหาอย่างยั่งยืน
และแนวปฏิบัติสำหรับคู่ค้าธุรกิจ

Acknowledgement and Confirmation
of Sustainable Sourcing Policy and Supplier Guiding Principle

ข้าพเจ้ารับทราบและยืนยันว่าจะปฏิบัติตามนโยบายด้านการจัดหาอย่างยั่งยืนและแนวปฏิบัติ
สำหรับคู่ค้าธุรกิจ บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (บริษัทฯ) ตามที่
บริษัทฯ ได้แจ้งให้ทราบในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ([https://www.cpfworldwide.com/th/
sustainability/policy/](https://www.cpfworldwide.com/th/sustainability/policy/)) อย่างถูกต้องและครบถ้วน ในการดำเนินธุรกิจ

We, the undersigned, hereby acknowledge and confirm that we precisely and
entirely agree to follow Sustainable Sourcing Policy and Supplier Guiding
Principle of Charoen Pokphand Foods Public Limited and its subsidiaries (the
“Company”) as informed in its website ([https://www.cpfworldwide.com/en/
sustainability/policy/](https://www.cpfworldwide.com/en/sustainability/policy/)) for our operations.

ชื่อคู่ค้าธุรกิจ/ Name of Supplier :

.....

ชื่อผู้มีอำนาจลงนาม/ Name of the Authorized Person(s):

.....

ตำแหน่ง / Title :

.....

ตราประทับบริษัท (ถ้ามี)/ Company Seal (if any)

ลงชื่อ (Signature) :

วันที่ (Date) :/...../.....

หมายเหตุ / Remark :

แบบฟอร์มนี้ต้องลงนามโดยตัวแทนผู้มีอำนาจของคู่ค้าธุรกิจ และกรุณาส่งกลับมายังหน่วยงานจัดซื้อของกลุ่มซีพีเอฟที่ท่าน
ดำเนินธุรกรรมอยู่ด้วย

This form must be signed by an Authorized Person(s) of the Supplier and please return to the requesting CPF
Group's Purchasing Department.



